



CONDICIONES DE ACUERDO PARA LA REALIZACIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN LA PLATAFORMA DEL VOLUNTARIAT DE LA COMUNITAT VALENCIANA 2016.

1.- PERFIL:

Buscamos profesionales autónomos dados de alta durante todo el año (preferiblemente) y que puedan demostrar su condición de autónomo (Justificante del pago de módulos).

2.-VALORACIÓN DEL CURRÍCULUM:

Experiencia laboral interesante para el puesto al que se aplica. Especialmente los tres últimos trabajos con detalles de las funciones desempeñadas en ellos. 20 puntos, repartidos de la siguiente manera;

Formación académica relacionada al puesto. Los estudios primarios (1 punto) y secundarios (2 puntos) deben ser omitidos cuando hay una diplomatura. (3 puntos) , licenciatura (4 puntos), los mismo cuando hay una maestría o un doctorado (5 puntos).

Experiencia en impartición de cursos de más de 20 horas . De 1 a 2 cursos 1 punto, De 3 a 4 cursos 2 puntos, y más de 5 cursos 3 puntos. De menos de 20 horas y más de tres cursos realizados: 2 puntos

Contacto laboral. Personas de referencias que puedan acreditar la impartición de la formación. 2 puntos si hay más de tres personas que lo acrediten.

Impartición de cursos en ONGs, o ser voluntario de manera acreditada mediante el seguro de voluntariado y con certificado de la entidas:1punto.

Experiencia en Plataformas (Moodle) : 2 puntos.

Demostrar su condición de autónomo (Justificante del pago de módulos). 5 puntos durante todo el año. 3 puntos meses sueltos.

Debe adjuntar su curriculum al correo platavol@platavoluntariado.org

Plazo: 19 de Mayo de 2016, a las 12.00h.

Experiencia laboral interesante para el puesto al que se aplica. Especialmente los tres últimos trabajos con detalles de las funciones desempeñadas en ellos.

TIPOS DE CURSO:

Talleres de de dos horas a impartir en Castellón, Alicante y Valencia. Cada título de curso se imparte en Valencia, Castellón y Alicante.

1. Prevención de la violencia desde el ejercicio del voluntariado.

OBJETIVO:

Dotar al voluntario de parámetros y conocimiento para su intervención directa en la prevención, o asistencia del maltrato. Establecer objetivos de las personas voluntarias con las personas que sufren maltrato por violencia de género. Estructura y colaboración del trabajo en equipo. Buenas prácticas

2. Trabajo en equipo

OBJETIVO:

Presentar escenarios de trabajo que favorezcan el crecimiento personal desde un clima de respeto y avance constante.

3. Gestión del Tiempo de un voluntario

OBJETIVO:

Presentar escenarios de trabajo que favorezcan la satisfacción personal y la ilusión durante el ejercicio del voluntariado.

4. Prevención del Burn out de un voluntario

OBJETIVO:

Presentar escenarios con los que diagnosticar y transformar nuestros estados emocionales internos.

5. Orientación al voluntariado en la Gestión de conflictos familiares

OBJETIVO:

Proporcionar las herramientas necesarias para el manejo y desarrollo de la mediación familiar y escolar en situaciones como separaciones, divorcios, relaciones de manutención con hijos menores de edad, así como en situaciones escolares como posibles situaciones de acoso o similares.

6. Gestión de conflictos en el voluntariado

OBJETIVO:

Presentar escenarios con los que convertir las diferentes percepciones personales en fuentes inagotables de ilusión y crecimiento.

7. Programas y ayudas técnicas a través de la tecnología que pueden ayudar en el voluntariado.

OBJETIVO:

Conocer y utilizar en beneficio de las entidades estos nuevos medios de comunicación, Redes sociales. Twitter, Facebook.

2.- FUNCIONES:

2.1.- Talleres a impartir en Alicante, Castellón y Valencia de 2 horas de duración cada uno. Funciones

- Apoyo en la búsqueda de alumnos.
- Generar documentos, y materiales para el curso.
- Impartición e informe de evaluación de cada curso.
- Cada uno de los módulos se realizará en Valencia, Alicante y Castellón.
- Cada módulo consta de dos horas de duración.

2.2 Cursos On line: 21 horas de duración. Cada curso on line, dispondrá de una sesión presencial que se realizará en la Ciudad donde mayor número de participantes se encuentren inscritos. Funciones

- Apoyo en la búsqueda de alumnos.
- Generar documentos, y materiales para el curso.
- Impartición e informe de evaluación de cada curso.
- Subir a la Plataforma digital los contenidos de cada curso y las dinámicas
- Realizar el seguimiento del alumnado. Hablar telefónicamente con cada uno semanalmente.

2.1. Motivación a ser voluntario.

OBJETIVO:

Presentar un lugar con el que explorar la propia motivación personal para el ejercicio para el ejercicio del voluntariado.

2.2 También en voluntariado hay desarrollo profesional

OBJETIVO:

Presentar conocimientos para favorecer el ejercicio profesional de la labor del voluntariado bajo cualquier contexto de acción.

2.3. Gestión de recursos en un voluntario.

OBJETIVO:

Presentar y practicar herramientas innovadoras con las que abordar situaciones de presión y escasez de recursos.

2.4.- Responsables de Recursos Humanos y Voluntariado.

Curso On line para Responsables de Recursos Humanos con una Sesión presencial:-
Duración: 21h, incluida la sesión presencial.

Test de adaptación al puesto de Responsable con debilidades y fortalezas y compatibilidades a cada participante.

OBJETIVO: Optimizar tus habilidades y recurso para la gestión del voluntariado

FUNCIONES:

Apoyo en la búsqueda de alumnado, generar los documentos del cursos, coordinarlo, comunicación semanal con los participantes, sesión presencial de 4 horas, informe evaluativo del curso.

2.CONDICIONES:

- 1.- Se pueden presentar los candidatos a una oferta formativa o en bloque.
- 2.- Cada participante realizará propuesta económica en la candidatura a presentar.
- 3.- Los desplazamientos a las ciudades irán incluidos en los honorarios a percibir por la persona contratada.
- 4.- Cada participante adjuntará curriculum donde se refleje experiencia similar en el puesto ofertado.
- 5.- Los cursos se realizarán desde Mayo y hasta Noviembre 2016.
- 6.- El presupuesto que se presente en la PVCV recogerá será el total, no se incrementarán posteriormente a la contratación el presupuesto.
- 7.- Cada curso tendrá una valoración cuantitativa del alumnado y un informe del profesor.
- 8.- La liquidación económica se realizara al mes siguiente de realizar la valoración al profesor.
- 9.- Se valoraran las mejoras presentadas a todo el presupuesto.
- 10.- El material que se entregue al alumnado es propiedad de la Plataforma de Voluntariado de la Comunidad Valenciana.