



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**Vicepresidència i Conselleria  
d'Igualtat i Polítiques Inclusives**

Direcció General de l'Institut Valencià  
de les Dones

**Por favor rellene los siguientes campos y señale la casilla que proceda:**

D. ...., con DNI....., en representación legal de la empresa .....:nº de expediente.....

- autoriza** la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas a la utilización de los datos generales de esta empresa (Nombre, sede social, teléfono, actividad a la que se dedica...), a los efectos de publicitar la concesión del visado que desde la Dirección General del InstitutoValencianode las Mujeres y por la Igualdad de Género tieneotorgado.
- no autoriza** la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas a la utilización de los datos generales de esta empresa (Nombre, sede social, teléfono, actividad a la que se dedica...), a los efectos de publicitar la concesión del visado que desde la Dirección General del InstitutoValencianode las Mujeres y por la Igualdad de Género tieneotorgado.

PROTECCIÓN DE DATOS: los datos de carácter personal que proporcione serán tratados de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos. Podrán ejercerse los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, supresión, portabilidad y limitación del tratamiento ante la Conselleria que gestione la solicitud de visado, así como reclamar, en su caso, ante la autoridad de control en materia de protección de datos, especialmente cuando no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos.

Fecha/ firma y sello de la entidad



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Vicepresidència i Conselleria  
d'Igualtat i Polítiques Inclusives

Direcció General de l'Institut Valencià  
de les Dones

## **RECOMENDACIONES PARA ELABORAR EL INFORME DE EVALUACIÓN ANUAL DE RESULTADOS**

El presente documento se elabora como herramienta que facilite a las empresas cuyos planes de igualdad han sido visados por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres y por la Igualdad de Género, la elaboración del informe de evaluación de resultados, que deberán presentar (Artículo 20.3 del Decreto 133/2007 del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana. *“Las empresas, cuyo Plan de Igualdad sea visado por el centrodirectivo de la administración de la Generalitat con competencia en materia de mujer, deberán presentar anualmente ante dicho organismo durante el periodo de vigencia del Plan, un informe de evaluación de resultados”*).

Es recomendable que el contenido del INFORME DE EVALUACIÓN ANUAL recoja documentalmente la siguiente información:

- **Diagnóstico de Situación actual**, comparativa con el diagnóstico de situación presentado antes de la puesta en marcha del Plan de Igualdad Validado.
- **Análisis de las acciones llevadas a cabo encada una de las áreas**(se puede complimentar siguiendo el modelo ANEXO I).
  - Área(denominación)
  - Acción
  - Fecha inicio y fin
  - Objetivos

- Descripción
  - Recursos y medios utilizados
  - Mecanismos de seguimiento y evaluación. Indicadores desagregados por sexo. (Especificar en su caso acciones realizadas para el seguimiento y evaluación del plan, personas intervinientes, reuniones realizadas, difusión de decisiones adoptadas....).
  - Personal a quien ha ido dirigido. Desagregado por sexo
  - Personal responsable
  - Grado de Implantación de la medida
  - Grado de consecución de los objetivos a través de los indicadores de evaluación y seguimiento.
- **Calendarización de las medidas a implantar durante el periodo de vigencia del Plan**
  - **Cualquier otra documentación que puede contribuir a un mayor conocimiento sobre el cumplimiento de los objetivos planteados.** Se puede consultar el ANEXO II, que recoge a título orientativo la cumplimentación de alguna de las acciones llevadas a cabo.

**ANEXO I (Rellenar una ficha por cada acción ejecutada.)**

	<b>FECHA FIN</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	
<b>RECURSOS EMPLEADOS (humanos, materiales y económicos)</b>	
<b>MECANISMO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN. INDICADORES DESAGREGADOS POR SEXO. (Especificar en su caso acciones realizadas para el seguimiento y evaluación del plan, personas intervinientes, reuniones realizadas, difusión de decisiones adoptadas....).</b>	
<b>PERSONAL A QUIEN HA IDO DIRIGIDO DESAGREGADO POR SEXO</b>	
<b>PERSONAL RESPONSABLE</b>	
<b>GRADO DE IMPLANTACIÓN DE LA MEDIDA</b>	
<input type="checkbox"/> Pendiente de ejecución <input type="checkbox"/> Enejecución <input type="checkbox"/> Ejecutada	
<b>GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS PLANTEADOS<sup>(2)</sup></b>	

(1) Áreas según lo establecido en el art. 4 del Decreto 133/2007

(2) En caso de no alcanzar los objetivos planteados, especificar los problemas detectados para la puesta en marcha, así como las mejoras o variaciones introducidas en su caso.

## ANEXO II

**Este documento es únicamente orientativo.**

**En cada una de las áreas del Plan de Igualdad pueden haberse implementado otras acciones diferentes de las recogidas en este documento.**

### ACCIONES DE FORMACIÓN

- Nº de horas de la acción formativa.
- Materias cursos
- Listado de alumnado, en el que figure el sexo, puesto que ocupa en la empresa.
- Calendarios de realización.
- Lugar de realización.
- Medios técnicos.

### ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

- Material elaborado (carteles, dípticos, documentos, etc.)
- Copia del material
- Procedimiento de difusión (medio empleado, personas a las que ha sido distribuido, imagen de la web, intranet, etc.)

### ELABORACIÓN DE PRODUCTOS (guías, manuales, documentación, programas informáticos, protocolos, hojas de solicitud, etc.)

- Copia del producto.
- Procedimiento de difusión (medio empleado, personas a las que ha ido dirigido, número de copias,....)



## Conselleria de Benestar Social

*ORDRE 18/2010, de 18 d'agost, de la Conselleria de Benestar Social, per la qual es regula l'ús del segell «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats». [2010/9494]*

La igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens s'està convertint en factor decisiu de l'èxit empresarial en l'actual entorn de competència globalitzat. Una economia que no aprofita bé els seus recursos no és eficient. En les empreses, la realització del potencial humà ple és un factor estratègic per a millorar el compte de resultats.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, estableix una sèrie de mesures i garanties, dirigides a l'eliminació de la discriminació i a la consecució de l'exercici dels drets humans i de les llibertats fonamentals per a les dones sobre la base de la igualtat. En l'article 20.3 s'estableix que, perquè les empreses obtinguen les ajudes previstes per tindre dissenyats plans d'igualtat, estos plans hauran de ser visats pel centre directiu de l'administració de la Generalitat amb competència en matèria de dona, havent de presentar anualment davant del dit organisme un informe d'avaluació de resultats.

En desplegament d'esta Llei, es va aprovar el Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana

Un dels aspectes més destacats de la implantació de planes d'igualtat en les empreses és el fet d'aconseguir incrementar la satisfacció de dones i hòmens, així com atorgar beneficis a les empreses i produir un clima laboral millor, major motivació en el treball i, conseqüentment, una menor rotació del personal.

En les Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i hòmens del Consell estan previstes accions dirigides a impulsar la implantació de plans d'igualtat en les empreses de la Comunitat, per mitjà de la creació i execució d'estos, i dins de les accions a realitzar pels organismes responsables, s'estableix la creació del Segell de Qualitat «Empresa Igualitària», així com l'impuls de la utilització d'este segell i l'establiment d'ajudes i beneficis, per la Generalitat Valenciana, a aquelles empreses que hagen implantat un pla d'igualtat.

Este Segell de Qualitat suposa un reconeixement a les empreses de la Comunitat Valenciana que destaquen per l'aplicació de polítiques d'igualtat i que han obtingut el visat dels seus plans d'igualtat.

El Decret 12/2009, de 27 d'agost, del president de la Generalitat, assigna a la Conselleria de Benestar Social, en l'article 12, les competències relatives a polítiques de prestació sociosanitària, servicis socials, discapacitats, família, adopcions, joventut i dona.

Complerts els tràmits legals previstos, sol·licitats els corresponents informes i concedida l'audiència d'acord amb l'article 43 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i demanat l'informe preceptiu del Consell Valencià de la Dona, segons disposa l'article 3.2 de l'Ordre de 25 de juliol de 1997, de la Conselleria de Benestar Social.

En virtut d'això i fent ús de les facultats que em conferixen l'article 28 e) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 141/2009, de 18 de setembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social,

### ORDENE

#### *Article 1. Objecte*

Esta ordre té com a objecte regular el segell que podran utilitzar les empreses que obtinguen el visat del Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix el Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana.

#### *Article 2. Denominació i característiques tècniques*

El segell es denomina «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats». El seu format és el que figura en l'annex de la present ordre.

## Conselleria de Bienestar Social

*ORDEN 18/2010, de 18 de agosto, de la Conselleria de Bienestar Social, por la que se regula el uso del sello «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats». [2010/9494]*

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se está convirtiendo en factor decisivo del éxito empresarial en el actual entorno de competencia globalizado. Una economía que no aprovecha bien sus recursos no es eficiente. En las empresas, la realización del pleno potencial humano es factor estratégico para mejorar la cuenta de resultados.

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, establece una serie de medidas y garantías, dirigidas a la eliminación de la discriminación y a la consecución del ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales para las mujeres sobre la base de la igualdad. En su artículo 20.3 se establece que, para que las empresas obtengan las ayudas previstas por tener diseñados planes de igualdad, dichos planes deberán ser visados por el centro directivo de la administración de la Generalitat con competencia en materia de mujer, debiendo presentar anualmente ante dicho organismo un informe de evaluación de resultados.

En desarrollo de esta Ley, se aprobó el Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunidad Valenciana

Uno de los aspectos más destacados de la implantación de planes de igualdad en las empresas es el hecho de lograr incrementar la satisfacción de mujeres y hombres, así como otorgar beneficios a las empresas consiguiendo un mejor clima laboral, mayor motivación en el trabajo y consecuentemente una menor rotación del personal.

En las Políticas de Igualdad de Oportunitats entre mujeres y hombres del Consell, están previstas acciones dirigidas a impulsar la implantación de planes de igualdad en las empresas de la Comunitat, mediante la creación y ejecución de los mismos, y dentro de las acciones a realizar por los organismos responsables, se establece la creación del «Sello de Calidad Empresa Igualitaria», así como el impulso de la utilización de este sello y el establecimiento de ayudas y beneficios, por la Generalitat Valenciana, a aquellas empresas que hayan implantado un plan de igualdad.

Este Sello de Calidad supone un reconocimiento a las empresas de la Comunitat Valenciana que destacan por la aplicación de políticas de igualdad y que han obtenido el visado de sus planes de igualdad.

El Decreto 12/2009, de 27 de agosto, del presidente de la Generalitat, asigna a la Conselleria de Bienestar Social, en su artículo 12, las competencias relativas a políticas de prestación sociosanitaria, servicios sociales, discapacitados, familia, adopciones, juventud y mujer.

Cumplidos los trámites legales previstos, solicitados los correspondientes informes y concedida la audiencia de conformidad con el artículo 43. de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y recabado el informe preceptivo del Consejo Valenciano de la Mujer según dispone el artículo 3.2 de la Orden de 25 de julio de 1997, de la Conselleria de Bienestar Social.

En su virtud, y en uso de las facultades que me confieren el artículo 28 e) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 141/2009, de 18 de septiembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social,

### ORDENO

#### *Artículo 1. Objeto*

Esta orden tiene por objeto regular el sello que podrán utilizar las empresas que obtengan el visado del Plan de Igualdad de acuerdo con lo establecido en el Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana.

#### *Artículo 2. Denominación y características técnicas*

El sello se denomina «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats». Su formato es el que figura en el anexo de la presente orden.

### *Article 3. Àmbit d'aplicació*

Esta ordre s'aplica a les empreses que obtinguen el visat del pla d'igualtat d'acord amb el que estableix l'article 1.

### *Article 4. Òrgan competent*

1. La concessió i privació del segell regulat en esta ordre, així com l'exercici de les funcions dirigides a vetlar pel manteniment dels requisits que justifiquen el seu atorgament, correspon al centre directiu de la Generalitat amb competències en matèria de dona.

2. En la resolució dictada per el/la titular del centre directiu competent en matèria de dona s'acordarà, conjuntament, la validació i el visat dels plans d'igualtat i la concessió de l'ús del segell «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats».

3. Es podrà privar del dret a la utilització del segell si l'empresa incomplix les obligacions establides en la present ordre o quan es produïssa una alteració de les condicions que van donar lloc a la concessió del visat.

4. La privació del dret a la utilització del segell a una empresa implicarà la impossibilitat del seu ús en el tràfic comercial i amb fins publicitaris i promocionals i serà automàtica a la finalització de la vigència del visat del pla d'igualtat.

### *Article 5. Vigència*

La vigència del dret a utilitzar el segell coincidirà amb la vigència del visat del pla d'igualtat de l'empresa.

### *Article 6. Publicitat del segell*

1. La Generalitat podrà fer públiques les dades de les empreses a què es concedisca el dret a la utilització del segell.

2. Les empreses a què s'haja concedit el dret a la utilització del segell regulat en esta ordre podran usar el segell «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats» en el tràfic comercial i amb fins publicitaris i promocionals.

### *Article 7. Obligacions*

Les empreses el pla d'igualtat de les quals haja sigut visat per l'òrgan competent en matèria de dona de la Generalitat, tindran les següents obligacions respecte a l'ús del segell:

a) Autoritzar expressament la Generalitat per a la inclusió de les seues dades en la pàgina web del centre directiu amb competència en matèria de dona.

b) Remetre a este centre directiu una memòria anual sobre la utilització que s'ha efectuat del segell.

c) Utilitzar el segell d'acord amb el que estableix la present ordre i sempre dins del període de vigència del pla d'igualtat el visat del qual haja sigut atorgat. Quan finalitze el termini de vigència o s'haja privat del dret al seu ús, no podrà ser utilitzat fins que s'obtinga el visat d'un nou pla d'igualtat.

d) Reproduir el segell d'acord amb el model inclòs en l'annex «Elements d'identitat visual».

e) En tot suport en què l'empresa reproduïssa el segell farà constar obligatòriament, al seu peu, les dates d'inici i finalització corresponents al visat del pla d'igualtat.

f) Associar sempre el segell al nom de l'empresa el pla d'igualtat de la qual haja sigut visat.

g) No alterar o fraccionar, ni separar o eliminar cap dels elements que el conformen. En cap cas no s'ha de superposar text o qualsevol altre element que distorsione l'adequada percepció del segell.

h) Observar les característiques tècniques, contingudes en l'annex, en la reproducció del segell.

i) Guardar un espai de respecte o espai lliure al voltant del logotip en relació amb els altres elements de qualsevol composició que el continga.

### *Article 8. Drets*

Les empreses a què s'haja visat el pla d'igualtat tindran els següents drets:

a) Entrega a l'empresa d'un diploma acreditatiu com a empresa igualitària.

### *Artículo 3. Ámbito de aplicación*

Esta orden se aplica a las empresas que obtengan el visado del plan de igualdad conforme a lo establecido en el artículo 1.

### *Artículo 4. Órgano competente*

1. La concesión y privación del sello regulado en esta orden, así como el ejercicio de las funciones dirigidas a velar por el mantenimiento de los requisitos que justifican su otorgamiento, corresponde al centro directivo de la Generalitat con competencias en materia de mujer.

2. En la resolución dictada por el/la titular del centro directivo competente en materia de mujer se acordará conjuntamente, la validación y visado de los planes de igualdad y la concesión del uso del sello «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats».

3. Se podrá privar del derecho a la utilización del sello si la empresa incumple las obligaciones establecidas en la presente orden o cuando se produzca una alteración de las condiciones que dieron lugar a la concesión del visado.

4. La privación del derecho a la utilización del sello a una empresa implicará la imposibilidad de su uso en el tráfico comercial y con fines publicitarios y promocionales y será automática a la finalización de la vigencia del visado del plan de igualdad.

### *Artículo 5. Vigencia*

La vigencia del derecho a utilizar el sello coincidirá con la vigencia del visado del plan de igualdad de la empresa.

### *Artículo 6. Publicidad del sello*

1. La Generalitat podrá hacer públicos los datos de las empresas a las que se conceda el derecho a la utilización del sello.

2. Las empresas a las que se haya concedido el derecho a la utilización del sello regulado en esta orden podrán usar el sello «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats» en el tráfico comercial y con fines publicitarios y promocionales.

### *Artículo 7. Obligaciones*

Las empresas cuyo plan de igualdad haya sido visado por el órgano competente en materia de mujer de la Generalitat, tendrán las siguientes obligaciones con respecto al uso del sello:

a) Autorizar expresamente a la Generalitat para la inclusión de sus datos en la página web del centro directivo con competencia en materia de mujer.

b) Remitir a este centro directivo una memoria anual sobre la utilización que se ha efectuado del sello.

c) Utilizar el sello de acuerdo con lo establecido en la presente orden y siempre dentro del periodo de vigencia del Plan de Igualdad cuyo visado haya sido otorgado. Cuando finalice el plazo de vigencia o se haya privado del derecho a su uso, no podrá ser utilizado hasta que se obtenga el visado de un nuevo plan de igualdad.

d) Reproducir el sello conforme al modelo incluido en el anexo, «Elementos de identidad visual».

e) En todo soporte en que la empresa reproduzca el sello hará constar obligatoriamente al pie del mismo, las fechas de inicio y finalización correspondientes al visado del plan de igualdad.

f) Asociar siempre el sello al nombre de la empresa cuyo plan de igualdad haya sido visado.

g) No alterar o fraccionar, ni separar o eliminar alguno de los elementos que lo conforman. En ningún caso se debe superponer texto o cualquier otro elemento que distorsione la adecuada percepción del sello.

h) Observar las características técnicas, contenidas en el anexo, en la reproducción del sello.

i) Guardar un espacio de respeto o espacio libre alrededor del logotipo en relación con los demás elementos de cualquier composición que lo contenga.

### *Artículo 8. Derechos*

Las empresas a las que se haya visado el plan de igualdad tendrán los siguientes derechos:

a) Entrega a la empresa de un diploma acreditativo como empresa igualitaria.



b) Ús del segell associat al nom de l'empresa en el tràfic comercial i amb fins publicitaris i promocionals.

c) Valoració del segell a l'efecte de l'obtenció de subvencions públiques en les bases reguladores de les quals es tinga en consideració l'efectiva consecució de la igualtat en els supòsits establits en l'article 35 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens.

d) La publicitat i difusió institucional per part de la Conselleria de Benestar Social de les empreses que hagen obtingut el segell.

#### *Article 9. Compatibilitat*

La utilització del segell serà compatible amb la d'altres distintius que puguen ser concedits per qualssevol altres administracions o entitats tant públiques com privades, espanyoles o estrangeres, que reconeguen el compromís de l'empresa per a la consecució de la igualtat real i efectiva entre dones i hòmens.

#### DISPOSICIÓ ADDICIONAL

*Única. Ús del segell per empreses amb pla d'igualtat visat amb anterioritat a la vigència de la present ordre*

A totes aquelles empreses que a l'entrada en vigor de la present disposició disposen d'un pla d'igualtat visat pel centre directiu de la Generalitat amb competències en matèria de dona se'ls reconeix el dret a l'ús del segell «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats» a partir de l'entrada en vigor de la present ordre, de conformitat amb el que esta disposa.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

##### *Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que disposa la present ordre.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La present orde entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 18 d'agost de 2010

La consellera de Benestar Social,  
ANGÉLICA SUCH RONDA

b) Uso del sello asociado al nombre de la empresa en el tráfico comercial y con fines publicitarios y promocionales.

c) Valoración del sello a efectos de la obtención de subvenciones públicas en cuyas bases reguladoras se tenga en consideración la efectiva consecución de la igualdad en los supuestos establecidos en el artículo 35 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

d) La publicidad y difusión institucional por parte de la Conselleria de Bienestar Social de las empresas que hayan obtenido el sello.

#### *Artículo 9. Compatibilidad*

La utilización del sello será compatible con la de otros distintivos que puedan ser concedidos por cualesquiera otras administraciones o entidades tanto públicas como privadas, españolas o extranjeras, que reconozcan el compromiso de la empresa para la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL

*Única. Uso del sello por empresas con plan de igualdad visado con anterioridad a la vigencia de la presente orden*

A todas aquellas empresas que a la entrada en vigor de la presente disposición cuentan con un plan de igualdad visado por el centro directivo de la Generalitat con competencias en materia de mujer, se les reconoce el derecho al uso del sello «Fent Empresa. Iguals en Oportunitats» a partir de la entrada en vigor de la presente orden de conformidad con lo dispuesto en la misma.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

##### *Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en la presente orden.

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 18 de agosto de 2010

La consellera de Bienestar Social,  
ANGÉLICA SUCH RONDA

ANNEX ELEMENTS D'IDENTITAT VISUAL  
ANEXO ELEMENTOS DE IDENTIDAD VISUAL



Colores Corporativos / Versión monocromática:



Positivo b/n:



Tipografías corporativas:

**FUTURA MEDIUM CONDENSED**

**futura medium condensed**

FUTURA LIGHT CONDENSED

futura light condensed

Negativo b/n:

