



PLATAFORMA DEL VOLUNTARIAT DE LA C.V.

D^a Silvia Ramos Moliner
Avda. Enric Valor 13
46100, Burjassot

EXP. 271/19

Envie, adjunt, a Vè. per a la seua NOTIFICACIÓ, Resolució de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones dictada en el dia de la data, per la qual s'acorda la VALIDACIÓ, CONCESSIÓ DEL VISAT del Pla d'Igualtat de l'empresa, i CONCESSIÓ De l'ÚS DEL SEGELL "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

Així mateix s'adjunta, el Segell "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats", que li ha sigut concedit per la validació i visat del Pla d'Igualtat de l'Empresa, diploma acreditatiu, i la normativa que regula el seu ús.

Al propi temps li notifique que l'esmentada Resolució no posa fi a la via administrativa, i que contra la mateixa es pot interposar RECURS D'ALÇADA davant de l'Il·lm. Secretari autonòmic d'Igualtat i Diversitat de Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives en el termini d'UN MES a comptar del endemà següent a la notificació.

Amb vista a la consecució de l'èxit de les polítiques d'igualtat de l'Empresa se suggerixen aspectes susceptibles de millora, a tindre en compte en determinades àrees i accions contingudes en el Pla d'Igualtat presentat, que haurien de ser arreglades en l'Informe de l'avaluació intermèdia de resultats, el qual haurà de ser presentat **al novembre de 2021**.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, les persones jurídiques hauran de relacionar-se amb les Administracions Públiques a través de mitjans electrònics. En conseqüència la documentació haurà de presentar-se via Seu Electrònica en el següent

Adjunto remito a Vd. para su NOTIFICACIÓN, Resolución de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres dictada en el día de la fecha, por la que se acuerda la VALIDACIÓN, CONCESIÓN DEL VISADO del Plan de Igualdad de la empresa, y CONCESIÓN DEL USO DEL SELLO "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats".

Asimismo se adjunta, el Sello "Fent Empresa. Iguals en Oportunitats", que le ha sido concedido por la validación y visado del Plan de Igualdad de la Empresa, diploma acreditativo, y la normativa que regula su uso.

Al propio tiempo le notifico que la citada Resolución no pone fin a la vía administrativa, y que contra la misma se puede interponer RECURSO DE ALZADA ante el Ilmo. Secretario Autonómico de Igualdad y Diversidad de Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas en el plazo de UN MES a contar desde el siguiente día a la notificación.

En orden a la consecució del éxit de las políticas de igualdad de la Empresa se sugieren aspectos susceptibles de mejora, a tener en cuenta en determinadas áreas y acciones contenidas en el Plan de Igualdad presentado, que deberían ser recogidas en el Informe de la evaluación intermedia de resultados, el cual deberá ser presentado **en noviembre de 2021**.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas jurídicas deberán relacionarse con las Administraciones Públicas a través de medios electrónicos. En consecuencia la documentación deberá presentarse vía Sede Electrónica en el siguiente enlace:

enllaç:
http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042

http://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=19042

Amb l'objecte de facilitar l'elaboració de l'informe d'avaluació de resultats a mijan del període de la vigència del pla d'igualtat, es comunica que està disponible un document orientatiu de suport en l'apartat Institut dels Dónes de la pàgina web de la Vicepresidència i Conselleria del Igualtat i Inclusió Social
<http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

Con el objeto de facilitar la elaboración del Informe final de resultados del Plan de Igualdad, se comunica que está disponible un documento orientativo de apoyo en el apartado Instituto de las Dones de la página web de la Vicepresidencia y Conselleria del Igualdad e Inclusión Social:
<http://www.inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

RECOMANACIONS:

FEBLESES

Respecte a l'enquesta realitzada per al diagnòstic, l'enquesta compta amb 17 preguntes de les quals només s'ofereix el resultat d'una d'elles. Hauria d'ampliar-se el diagnòstic amb el resultat de les altres.

No existeix un diagnòstic en l'àrea de conciliació. Només s'ha analitzat una anàlisi sobre la reducció de jornada. Però no s'han analitzat l'ús o no de la resta de mesures de conciliació.

"M. 3.1: Continuar formant en matèria d'igualtat d'oportunitats a la plantilla i a les organitzacions del sector, incrementant el percentatge de cursos relatius a igualtat" aquesta mesura hauria de concretar una mica més sobre que àrees es realitzaran formacions.

FORTALESES

A causa de la pròpia idiosincràsia de l'empresa, han afegit un 7é àrea anomenada "Responsabilitat social de gènere".

Dins d'aquest àrea s'inclouen les següents accions:

M. 7.1: Contribuir a anar desagregant per sexe, de manera progressiva, tots els indicadors del sector.

RECOMENDACIONES:

DEBILIDADES

Respecto a la encuesta realizada para el diagnóstico, la encuesta cuenta con 17 preguntas de las cuales solo se ofrece el resultado de una de ellas. Debería ampliarse el diagnóstico con el resultado de las demás.

No existe un diagnóstico en el área de conciliación. Solo se ha analizado un análisis sobre la reducción de jornada. Pero no se han analizado el uso o no del resto de medidas de conciliación.

"M. 3.1: Continuar formando en materia de igualdad de oportunidades a la plantilla y a las organizaciones del sector, incrementando el porcentaje de cursos relativos a igualdad" esta medida debería concretar un poco más sobre que áreas van a realizarse formaciones.

FORTALEZAS

Debido a la propia idiosincrasia de la empresa, han añadido un 7º área llamada "Responsabilidad social de género".

Dentro de este área se incluyen las siguientes acciones:

M. 7.1: Contribuir a ir desagregando por sexo, de manera progresiva, todos los indicadores del sector.

M.7.2: Fomentar la investigació dins del sector d'ocupació per sexe posats de decisió.

M. 7.3: Instituir la secció de "Igualtat d'oportunitats" en el tauler d'anuncis, en la pàgina web; etc., promovent l'accés als mateixos dins del sector.

M. 7.4: Establir una xarxa de col·laboració mútua entre les organitzacions del voluntariat respecte a pràctiques igualitàries.

La Comissió d'Igualtat serà l'encarregada de l'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat a través de reunions periòdiques (semestrals). Les conclusions d'aquestes reunions semestrals hauran d'aportar-se en l'informe de seguiment anual.

RECOMANACIONS PER A LA SEUA POSADA EN MARXA

Recomanacions per a la posada en marxa que han de resoldre's abans de començar el període de vigència.

L'empresa haurà d'acreditar l'aplicació d'aquestes

Respecte a l'enquesta realitzada per al diagnòstic, l'enquesta compta amb 17 preguntes de les quals només s'ofereix el resultat d'una d'elles. Hauria d'ampliar-se el diagnòstic amb el resultat de les altres.

No hi ha un bon diagnòstic en matèria de conciliació. Solament es fa referència a si la plantilla té reduccions de jornada. No obstant això, no s'ha estudiat si la plantilla fa o ha fet ús de les altres mesures de conciliació existent en la nostra legislació. Hauria d'analitzar-se si en l'empresa es fan ús d'altres mesures de conciliació i quin és el grau en el qual es fan ús.

L'acció M.4.2. Impulsar la definició de *RPTs dins del sector del voluntariat hauria de contindre's en l'àrea de classificació professional, promoció i formació.

La Comissió d'Igualtat serà l'encarregada de l'avaluació i seguiment del Pla d'Igualtat a través de reunions periòdiques (semestrals). Les

M.7.2: Fomentar la investigació dentro del sector de ocupación por sexo puestos de decisión.

M. 7.3: Instituir la sección de "Igualdad de oportunidades" en el tablón de anuncios, en la página web; etc., promoviendo el acceso a los mismos dentro del sector.

M. 7.4: Establecer una red de colaboración mutua entre las organizaciones del voluntariado respecto a prácticas igualitarias.

La Comisión de Igualdad será la encargada de la evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad a través de reuniones periódicas (semestrales). Las conclusiones de estas reuniones semestrales deberán aportarse en el informe de seguimiento anual.

RECOMENDACIONES PARA SU PUESTA EN MARCHA

Recomendaciones para la puesta en marcha que deben resolverse antes de comenzar el periodo de vigencia.

La empresa deberá acreditar la aplicación de estas

Respecto a la encuesta realizada para el diagnóstico, la encuesta cuenta con 17 preguntas de las cuales solo se ofrece el resultado de una de ellas. Debería ampliarse el diagnóstico con el resultado de las demás.

No hay un buen diagnóstico en materia de conciliación. Solamente se hace referencia a si la plantilla tiene reducciones de jornada. Sin embargo, no se ha estudiado si la plantilla hace o ha hecho uso de las otras medidas de conciliación existente en nuestra legislación. Debería analizarse si en la empresa se hacen uso de otras medidas de conciliación y cuál es el grado en el que se hacen uso.

La acción M.4.2. Impulsar la definición de RPTs dentro del sector del voluntariado debería contenerse en el área de clasificación profesional, promoción y formación.

La Comisión de Igualdad será la encargada de la evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad a través de reuniones periódicas (semestrales). Las

conclusions d'aquestes reunions trimestrals conclusions de estas reuniones trimestrales deberán
hauran d'aportar-se en l'informe de seguiment aportarse en el informe de seguimiento anual.
anual.